



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง
อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง
อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้แต่ละรายการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน แต่ละรายการหรือกิจกรรม				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทองที่เปลี่ยนแปลงไป ๑.๒ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	นักทรัพยากรบุคคล
๒. การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง (LHR) ๒.๑ ระบบ LHR ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความสมบูรณ์และมีการอัปเดตข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	นักทรัพยากรบุคคล
๓. การประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง (LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล ๓.๑ เพื่อพัฒนาผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง (LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ			←	→	นักทรัพยากรบุคคล
๔. การประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ ๔.๑ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๔.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	↔		↔		อบต.ร่อนทอง

รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้แต่ละรายการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน แต่ละรายการหรือกิจกรรม				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๕. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	อบต.ร่อนทอง
๖. จัดกิจกรรมพัฒนาองค์กร หรือกิจกรรมพัฒนาความสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				อบต.ร่อนทอง

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง
อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้แต่ละรายการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน แต่ละรายการหรือกิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. โครงการอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๕,๐๐๐		←→			- การพัฒนาผ่านการฝึกอบรม	อบต. ร่อนทอง
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๕๐,๐๐๐	←→			→	- การพัฒนาผ่านการฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร)	๕๐,๐๐๐	←→			→	- การพัฒนาผ่านการฝึกอบรม - การดูงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๔. โครงการอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพ อบต.ร่อนทอง	๖๐,๐๐๐	←→				- การพัฒนาผ่านการฝึกอบรม - การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ - การดูงาน	อบต. ร่อนทอง
๕. กิจกรรมตรวจสอบสภาพประจำปีของพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	←→			→	- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	อบต. ร่อนทอง
๖. การส่งเสริมและพัฒนาเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๓๔๕,๐๐๐	←→			→	- การพัฒนาผ่านการฝึกอบรม	หน่วยงานภายนอก

รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้แต่ละรายการหรือกิจกรรม (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน แต่ละรายการหรือกิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๗. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร ในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	- การพัฒนาผ่าน การฝึกอบรม - การพัฒนาผ่าน การเรียนรู้ด้วย ตนเองและการ จัดการความรู้	อบต. ร้อนทอง
๘. กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	- การฝึกปฏิบัติ	อบต. ร้อนทอง
รวม	๕๒๐,๐๐๐						