

**ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖**

| | |
|--|--|
| ชื่อโครงการ/กิจกรรม | - |
| ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการทำงาน | การบริหารงานบุคคล |
| เหตุการณ์ความเสี่ยง | มีการลงชื่อเข้า-ออก เวลาปฏิบัติหน้าที่ไม่ตรงกับความเป็นจริง |
| มาตรการในการ บริหารจัดการความ เสี่ยง | ๑. ใช้มาตรการลงโทษทางวินัยที่เคร่งครัด กรณีพบเห็นเจ้าหน้าที่กระทำความผิด/ทุจริต ต่อหน้าที่ราชการ ๒. กำหนดให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้และประชาสัมพันธ์ต่อต้าน การทุจริต ๓. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าง ใกล้ชิดมีการสอบทานและกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด |
| ระดับของความเสี่ยง | ปานกลาง |
| สถานการณ์ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง | <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ)..... |
| รายละเอียดข้อมูลการ ดำเนินงาน | ๑. มีมาตรการลงโทษทางวินัยที่เคร่งครัด กรณีพบเห็นเจ้าหน้าที่กระทำความผิด/ทุจริต ต่อหน้าที่ราชการ ๒. บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้และประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต ๓. ผู้บังคับบัญชาดำเนินการสร้างความเข้าใจ ใช้มาตรการโทษทางวินัย ควบคุม และติดตามอย่างเคร่งครัด เพื่อปลูกฝังการปฏิบัติงานตามความถูกต้อง |
| ตัวชี้วัดผลสำเร็จ | จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ถูกดำเนินการทางวินัย |
| ผลการดำเนินการตาม มาตรการ | ไม่มีการกระทำความผิด/ทุจริต ต่อหน้าที่ราชการ |
| ผู้รายงาน | นายสถาพร สุวรรณมณี ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ |
| สังกัด | สำนักปลัด |
| วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน | ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ |

**ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖**

| | |
|--|--|
| ชื่อโครงการ/กิจกรรม | - |
| ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการทำงาน | กระบวนการปฏิบัติงาน |
| เหตุการณ์ความเสี่ยง | เจ้าหน้าที่ในองค์กรขาดความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ (เกี่ยวข้องในเรื่องของการถูกแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ เป็นต้น) |
| มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง | ๑.กำหนดบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการในเรื่องที่เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิดมีการสอบถามและกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด |
| ระดับของความเสี่ยง | ปานกลาง |
| สถานการณ์ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง | <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ)..... |
| รายละเอียดข้อมูลการ ดำเนินงาน | ๑.ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ (เกี่ยวข้องในเรื่องของการถูกแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ เป็นต้น) ๒. การจัดกิจกรรมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการในเรื่องที่เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓.ผู้บังคับบัญชาดำเนินการควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิดมีการสอบถามและกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด |
| ตัวชี้วัดผลสำเร็จ | จำนวนการหักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบ |
| ผลการดำเนินการตาม มาตรการ | เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย |
| ผู้รายงาน | นายสถาพร สุวรรณมณี ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ |
| สังกัด | สำนักปลัด |
| วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน | ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ |

**ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖**

| | |
|--|--|
| ชื่อโครงการ/กิจกรรม | - |
| ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการทำงาน | เอื้อประโยชน์ต่อบุคคลเฉพาะกลุ่ม |
| เหตุการณ์ความเสี่ยง | มีการจัดโครงการ/กิจกรรมในพื้นที่ โดยกำหนดกลุ่ม เป้าหมายที่อาศัย ความคุ้นเคยของเจ้าของโครงการและบุคคลในพื้นที่ |
| มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง | ๑.สร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมเจตจำนงสุจริตระบบการป้องกันการ ทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.กำหนดให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้และประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต ๓.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าง ใกล้ชิดมีการสอบถามและกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด |
| ระดับของความเสี่ยง | ปานกลาง |
| สถานการณ์ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง | <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ)..... |
| รายละเอียดข้อมูลการ ดำเนินงาน | ๑. ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมให้ความรู้การต่อต้านการทุจริตสร้าง จิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมเจตจำนงสุจริตระบบการป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตามอย่างใกล้ชิด |
| ตัวชี้วัดผลสำเร็จ | จำนวนครั้งที่เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน |
| ผลการดำเนินการตาม มาตรการ | ไม่มีการกระทำผิด/ทุจริต ต่อหน้าที่ราชการ |
| ผู้รายงาน | นายสถาพร สุวรรณมณี ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ |
| สังกัด | สำนักปลัด |
| วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน | ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ |

**ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖**

| | |
|--|---|
| ชื่อโครงการ/กิจกรรม | - |
| ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการทำงาน | ทำงานส่วนตัวในเวลาราชการ |
| เหตุการณ์ความเสี่ยง | การใช้เวลาราชการขายของ online หรือ ธุรกิจขายตรง |
| มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง | ๑.จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมเจตจำนงสุจริตระบบการ ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าง ใกล้ชิดมีการสอบทานและกำกับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด |
| ระดับของความเสี่ยง | ต่ำ |
| สถานการณ์ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง | <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ)..... |
| รายละเอียดข้อมูลการ ดำเนินงาน | ๑. จัดกิจกรรมฝึกอบรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับวินัยพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ๒. กำชับอย่างเคร่งครัดให้คำนึงถึงผลของส่วนรวมมากกว่าส่วนตัวจัด โครงการอบรมให้ความรู้ ๓.ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิดมี การสอบทานและกำกับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด |
| ตัวชี้วัดผลสำเร็จ | จำนวนครั้งที่เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน |
| ผลการดำเนินการตาม มาตรการ | ไม่มีการกระทำผิด/ทุจริต ต่อหน้าที่ราชการ |
| ผู้รายงาน | นายสถาพร สุวรรณมณี ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ |
| สังกัด | สำนักปลัด |
| วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน | ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ |

