

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง  
อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ องค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทอง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทอง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/  
แนวทางในการส่งเสริมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้แต่ละส่วนงานทราบ และจริยธรรม	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.พ.๖๖	ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้แต่ละกองงาน ได้รับทราบและปฏิบัติ	มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ และบุคลากรทุกสำนัก /กอง /ส่วนงานถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวโดยเคร่งครัด
๒. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนงานให้ทราบเพื่อจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินฯ ปี ๒๕๖๖	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ม.ค.๖๖	จัดทำบันทึกมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนงานให้ทราบเพื่อจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินฯ ปี ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้ข้อมูลที่ครบถ้วนสมบูรณ์
๓. มอบนโยบาย No Gift Policy ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖ - มี.ค.๖๖	ได้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน/ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด

<p>๔. การสร้างฐาน ความคิดการแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>ดำเนินการในรูปแบบการจัดทำ แนวปฏิบัติ Dos &amp; Don'ts เพื่อ ลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง ในการประพฤติทางจริยธรรม</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค.๖๖ – มี.ค.๖๖</p>	<p>ได้ดำเนินการในรูปแบบประชาสัมพันธ์ รณรงค์การจัดทำคู่มือแนวทางการ ปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ การจำทำแนวทางปฏิบัติ Dos &amp; Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและถือปฏิบัติเป็น แนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรม</p>	<p>ผู้เข้าร่วมประชุมอบรมเกิด ความรู้ความเข้าใจในแนวทาง ปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ ปฏิบัติตนตาม แนวปฏิบัติ Dos &amp; Don't เพื่อ ลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและถือปฏิบัติ เป็นแนวทางในการประพฤติ ตนทางจริยธรรม</p>
<p>๕. การจัดทำประกาศ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำประกาศ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค.๖๕ – ม.ค.๖๖</p>	<p>ได้ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือ ปฏิบัติตามประกาศมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานโดย เคร่งครัด</p>