



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

ที่ ปช ๗๔๔๐๑ / ๐๑ / ๒๕๖๕

วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามแผนนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ โดยในประกาศได้กำหนดนโยบายไว้ทั้งหมด ๔ ด้าน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดมาตรการให้เป็นแนวทางการดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล และมาตรการในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. นโยบายด้านการสรรหา
๒. นโยบายด้านการพัฒนา
๓. นโยบายด้านการดำรงรักษา รักษาไว้ และแรงจูงใจ
๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

จากแนวทางที่ได้กำหนดไว้เพื่อเป็นกรอบการดำเนินการตามแผนการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงได้สรุปแนวทางการดำเนินงานในแต่ละด้านเพื่อนำไปปฏิบัติตามแผนฯ ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวดวงดาว เสริมพันธ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

.....
.....

(นางสาวสุกัญญา โบศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(นายบุญยฤทธิ์ แดงรักษา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

ความเห็น นายก อบต.ร่อนทอง

.....
.....



(นายนิกร โพร้น้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

การดำเนินการตามนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	ด้านการสรรหา	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง</p> <p>๑.๒ จัดทำแผนดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด</p> <p>๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยการเผยแพร่การประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ให้สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาคและยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง</p>	<p>จำนวนบุคลากรสอดคล้องกับภารกิจ และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่เกินร้อยละ ๓๕</p> <p>จัดทำแผนอัตรากำลังให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลง</p> <p>มีการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการอื่น</p> <p>จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ในการรับสมัครพนักงานจ้าง</p> <p>ความก้าวหน้าในสายงาน</p>	<p>ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๕</p> <p>ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๕</p> <p>ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๕</p> <p>ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๕</p> <p>ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๕</p>

ที่	นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ
๒.	ด้านการพัฒนา	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา</p> <p>๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ</p>	<p>มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ</p> <p>จัดทำคู่มือความก้าวหน้าในแต่ละสายงาน</p> <p>ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน</p> <p>บุคลากรมีความพอใจกับผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา</p> <p>ไม่มีข้อร้องเรียนของบุคลากร</p>	<p>ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๕</p> <p>ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๕</p> <p>ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๕</p> <p>ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๕</p> <p>ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๕</p>

ที่	นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ
๔.	ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	<p>๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทองว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>จัดทำประมวลจริยธรรมและข้อบังคับฯ</p> <p>ไม่มีข้อร้องเรียนของบุคลากร</p> <p>บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความมีคุณธรรม และจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๕</p> <p>ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๕</p> <p>ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๕</p>