



**การขับเคลื่อนจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

**องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง
อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์**

**๑. การจัดตั้งคณะทำงาน
ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม**



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลร่องทอง

ที่ ๕๘/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลร่องทอง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นประโยชน์สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลร่องทอง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายกองดีการบริหารส่วนตำบลร่องทอง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่องทอง | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรม
๓. ควบคุม ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลร่องทอง
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายนิกร โปธิน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่องทอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลร่องทอง
เรื่อง ข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลร่องทอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรยศี และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลร่องทอง จึงได้จัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลร่องทอง ใช้บังคับตั้งแต่วันที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่องทองลงนามในประกาศ

๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมของ
องค์การบริหารส่วนตำบลร่องทองโดยเคร่งครัด และไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดทางจริยธรรม รวมถึงไม่กระทำการ
อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของ
หน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้ง
ภายในและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเองและสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้
บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึงและไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของ
ตนเองและผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง

๒.๑๐ ไม่เรียกรับหรือยอมรับของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่

๒.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยงหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและ
พวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช่เวลาและทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา ทำงานส่วนตัวให้

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๕ ไม่ใช่อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหา ผลประโยชน์ ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๓. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม โดยให้ทุกส่วนราชการบันทึกข้อมูลการรับทราบ

๔. กรณีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตนตามข้อกำหนดทางจริยธรรม ให้ทุก ส่วนราชการภายในบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และการกระทำที่ฝ่าฝืนข้อกำหนดทางจริยธรรมหรือ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เพื่อใช้ประกอบการบริหารงานบุคคลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนิกร โปธิน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ
Dos & Don'ts เพื่อลดความ
สับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและ
เป็นแนวทางในการประพฤติตน
ทางจริยธรรม

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

DOS

- ปกป้องดูแลและยึดถือประโยชน์ ของชาติ เป็นสำคัญ
- จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวทุกข์ ของประชาชน
- ปฏิบัติต่อประชาชนผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม

&

DON'TS

- ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งตนไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้
- ไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินในการที่อาจทำให้เกิดกระทบกระเทือน ต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น
- ไม่ยินยอมให้ญาติสนิท บุคคลในครอบครัวก้าวท้าว หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง
- ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธา ของประชาชน
- ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจเพื่อประโยชน์ของตนเอง



หน่วยงาน : ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

เว็บไซต์ : <http://www.rt.go.th>

ที่อยู่ : 979 ม.3 ต.ร่อนทอง อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

DOS

- ปกป้องคุณแลและยึดถือประ โยชน์ ของชาติ เป็นสำคัญ
- จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำ
- ลังความ สามารถโดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงาน
- เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟัง เรื่องราวทุกข์ ของประชาชน
- ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้อง อย่างให้เกียรติ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยง ธรรม เสมอภาค เท่าเทียม

&

DON'TS

- ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งตนไป แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้
- ไม่เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สิน ใน การที่อาจทำ ให้เกิด กระทบกระเทือน ต่อการปฏิบัติ หน้าที่
- ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจาก ผู้อื่น
- ไม่ยินยอมให้ญาติสนิท บุคคลใน ครอบครัวกำวกำย หรือแทรกแซง การ ปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง
- สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องไม่แสดง อาการ ช่มชู้ อาฆาตมาดร้าย ต่อ บุคคลอื่นในที่ ประชุม
- ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบ ธุรกิจเพื่อประโยชน์ของตนเอง



หน่วยงาน : ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

เว็บไซต์ : <http://www.rt.go.th>

ที่อยู่ : 979 ม.3 ต.ร่อนทอง อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

DOS

- ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม
- เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น
- มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน
- มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม
- ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ

&

DONTS

- ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยามไม่ทำลายความมั่นคงของชาติ
- ไม่ลอกหรือนำ ผลงานของผู้อื่นมาใช้ โดยไม่ระบุแหล่งที่มา
- ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงาน ในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสม
- หลีกเลียงกิจกรรมใดๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ
- ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ
- ไม่กระทำ การใดๆอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย



หน่วยงาน : ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

เว็บไซต์ : <http://www.rt.go.th>

ที่อยู่ : 979 ม.3 ต.ร่อนทอง อ.บางสะพาน จ.ประจวบฯ

**๓. กิจกรรมการประชุมเสริมสร้าง
ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน**

การประชุมขับเคลื่อนจริยธรรม
เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นายนิกร โปธิน้อย นายกองการบริหารส่วนตำบลร่อนทอง เป็นประธานในการประชุมขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้าร่วมประชุม

โดยในการประชุมครั้งนี้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ได้กำชับให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยให้ทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



ระเบียบวาระการประชุมขับเคลื่อนจริยธรรม
เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันพุธ ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒. การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๓. การปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๔. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒. การปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....
.....

รายงานการประชุมขับเคลื่อนจริยธรรม
เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันพุธ ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

นายนิกร โปธิน้อย ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง เป็นประธานในการประชุมขับเคลื่อนจริยธรรม โดยกล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

(นายนิกร โปธิน้อย) วันนี้เป็นการประชุมขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีเรื่องแจ้งให้ทราบ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม และเพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้มาติดต่อราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

- | | |
|--|----------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษา ตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรม
๓. ควบคุม ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ที่ประชุม

รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

/๒. ประกาศ.....

๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง เรื่อง ข้อกำหนดทาง
จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าของ
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้หน่วยงาน
ของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐใน
หน่วยงาน ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทาง
จริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด
จริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของ
รัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำ
ข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับ
ใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน องค์การ
บริหารส่วนตำบลร่อนทองจึงได้จัดทำข้อบังคับทางจริยธรรม เพื่อเป็น
แนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุก
ระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ใช้บังคับ
ตั้งแต่วันที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทองลงนามในประกาศ
๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทาง
จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทองโดยเคร่งครัด และไม่ฝ่า
ฝืนข้อกำหนดทางจริยธรรม รวมถึงไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้
 - ๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาส
ต่าง ๆ
 - ๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุ
ภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน
 - ๒.๓ มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ
 - ๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มา
ติดต่อราชการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ
 - ๒.๕ พัฒนาตนเองและสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถ
ปฏิบัติหน้าที่บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน
 - ๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ
หน่วยงาน
 - ๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลย
พินิจ
 - ๒.๘ คำนึงถึงและไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิและศักดิ์ศรีความ
เป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น
 - ๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง

- ๒.๑๐ ไม่เรียกรับหรือยอมรับของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ๒.๑๑ ไม่หลีกเลียงหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง
- ๒.๑๒ ไม่ใช้เวลาและทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง
- ๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัว
- ๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่ง อำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงาน แสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง
- ๒.๑๕ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

- ๓. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม โดยให้ทุกส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง บันทึกข้อมูลการรับทราบและถือปฏิบัติ
- ๔. กรณีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตนตามข้อกำหนดทางจริยธรรม ให้ทุกส่วนราชการภายในบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และถ้ากระทำการฝ่าฝืนข้อกำหนดทางจริยธรรม ให้ทุกส่วนราชการภายในบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เพื่อใช้ประกอบการบริหารงานบุคคลต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

- ๓. แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ซึ่งแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts นี้ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา อาทิเช่น ไม่นำเอาวัสดุ ครุภัณฑ์หลวงไปใช้ที่บ้าน ไม่ใช้โทรศัพท์หลวงโทรติดต่อธุระส่วนตัว ไม่รับของขวัญ ของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการ ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน ไม่ใช้รถยนต์หลวงในเรื่องส่วนตัว เป็นต้น

ที่ประชุม

รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๔. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ซึ่งมีทั้งหมด ๘ ข้อ

ที่ประชุม

รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

(นายนิกร โปธิน้อย)
นายก อบต.ร่อนทอง

๑. การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล
ร่อนทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ได้จัดทำประกาศข้อกำหนดทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นั้น เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด หากมีผู้ใดฝ่าฝืนข้อกำหนดทางจริยธรรมดังกล่าว จะถูกลงโทษทางวินัย และจะมีผลต่อการประเมินพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในช่วงเดือน เมษายนและเดือนตุลาคมของทุกปี

ที่ประชุม

รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒. การปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ร้อนทอง เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางใน
การประพฤติตนทางจริยธรรม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทอง ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos &
Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทอง เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ
พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด หากมีผู้ใดฝ่าฝืนแนวปฏิบัติดังกล่าว จะถูกลงโทษทาง
วินัย และจะมีผลต่อการประเมินพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในช่วง
เดือนเมษายนและเดือนตุลาคมของทุกปี

ที่ประชุม

รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงขอให้พนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้างปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นโดย
เคร่งครัด และจะมีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของแต่ละบุคคล เพื่อ
นำไปประกอบพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และการ
ประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ที่ประชุม

รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

(นายนิกร โพธิ์น้อย)
นายก อบต.ร้อนทอง

ขอให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่มีอายุการปฏิบัติงาน
ตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป เข้าร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(IIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือ
การสแกนคิวอาร์โค้ดตามเอกสารที่แจกให้

มีท่านใดมีข้อสงสัยหรือสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่าน
ที่ให้ความร่วมมือมาประชุมกันในวันนี้ ขอปิดการประชุมครับ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

(ลงชื่อ) ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวดวงดาว เสริมพันธ์)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม