

ระเบียบวาระการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทอง
สมัยสามัญ สมัยที่ ๑/๒๕๖๖
วันศุกร์ที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทอง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทอง สมัยสามัญ สมัยที่ ๑/๒๕๖๖
วันศุกร์ที่ ๑๐ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทอง
สมัยวิสามัญ สมัยที่ ๓/๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) ในวันพุธที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ การแจ้งการเปิดตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน
การบริหารงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง ที่เสนอใหม่

๔.๑ พิจารณากำหนดสมัยประชุมสามัญประจำปี ๒๕๖๖ สมัยที่ ๒ สมัยที่ ๓
สมัยที่ ๔ และสมัยแรกประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

กำหนดการประชุมแต่ละสมัย ดังนี้

๑. สมัยสามัญสมัยที่ ๒ กำหนดสมัยประชุม ระหว่าง วันที่ ๑ - ๑๕ เมษายน ๒๕๖๖

๒. สมัยสามัญสมัยที่ ๓ กำหนดสมัยประชุม ระหว่าง วันที่ ๑ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

๓. สมัยสามัญสมัยที่ ๔ กำหนดสมัยประชุม ระหว่าง วันที่ ๑๐ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

๔. สมัยสามัญสมัยแรก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่าง วันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ญัตติขอความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
เพิ่มเติมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

มติที่ประชุม

๕.๒ คัดเลือกสมาชิกสภาเป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการสร้างเสริมสุขภาพ
เชิงรุก เพื่อลดภาวะคลอดก่อนกำหนดมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

/๕.๓ การประเมิน ...

๕.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- ๕.๓.๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
- ๕.๓.๒ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๕.๓.๓ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงาน
- ๕.๓.๔ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ

๖.๑ แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แก้ไข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

ที่ประชุม

๖.๒ รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่ประชุม

๖.๓ การดำเนินการตามข้อหาหรือของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

ที่ประชุม

๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำผังภูมิสังคมเพื่อการบริหารจัดการน้ำหมู่บ้าน/ชุมชน
แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน (Geo - social Map) อำเภอบางสะพาน

ที่ประชุม

๖.๕ รายงานการรับ - จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณปี ๒๕๖๕

ที่ประชุม

๖.๖ ประชาสัมพันธ์ ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย

ที่ประชุม

๖.๗ ประชาสัมพันธ์การออกหน่วยให้บริการการลงทะเบียนเข้าใช้งาน
Application หมอพร้อม

ที่ประชุม

รายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทอง
สมัยสามัญ สมัยที่ ๑/๒๕๖๖
วันศุกร์ที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทอง

ผู้มาประชุม

๑. นายสันชาย	ต้นเจริญ	ประธานสภา อบต.ร้อนทอง
๒. นายวินัย	ผูกพันธ์	รองประธานสภา อบต.ร้อนทอง
๓. นายภิรมย์	ปันสี	สมาชิกสภาอบต.ร้อนทอง หมู่ที่ ๒
๔. นายเสริม	ขุนเขย	สมาชิกสภาอบต.ร้อนทอง หมู่ที่ ๓
๕. นายสมชาย	หอมรื่น	สมาชิกสภาอบต.ร้อนทอง หมู่ที่ ๔
๖. นายฉัตรภัสสรณ์	การชนะ	สมาชิกสภาอบต.ร้อนทอง หมู่ที่ ๕
๗. นายทองศักดิ์	บุญเย็น	สมาชิกสภาอบต.ร้อนทอง หมู่ที่ ๖
๘. นายสมปอง	ห้วยหงษ์ทอง	สมาชิกสภาอบต.ร้อนทอง หมู่ที่ ๗
๙. นายพินิจ	รักษ์สุทธิ	สมาชิกสภาอบต.ร้อนทอง หมู่ที่ ๘
๑๐. นางนพมาศ	นิลดี	สมาชิกสภาอบต.ร้อนทอง หมู่ที่ ๙
๑๑. นายบุญยฤทธิ์	แดงรักษา	เลขานุการสภา อบต. ร้อนทอง

ผู้ลาประชุม

ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิกร	โพธิ์น้อย	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทอง
๒. นายประสาน	ชูช่วย	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทอง
๓. นายเดี้ยว	อยู่ญาติมาก	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทอง
๔. นางสาวชุตติกาญจน์	นาคอุดม	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทอง
๕. นางสาวกาญจน์ณภัทร	ชาวสง่า	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทอง
๖. นางณิศาชล	ปานเมือง	ผู้อำนวยการกองคลัง
๗. นายเกษมสันต์	งามขำ	ผู้อำนวยการกองช่าง
๘. นางสาวสุกัญญา	โบศรี	หัวหน้าสำนักปลัด
๙. นางสาวธัญวรัตน์	ทองเงิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๐. นางสาวจรินทร์รัตน์	น้อยแท้	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ
๑๑. นายสถาพร	สุวรรณมณี	นิติกรปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวเตือนใจ	สุวรรณหงษ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
๑๓. นายชาครีย์	หอมจันทร์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ
๑๔. นางสาวนาตยา	ตั้งพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๕. นางสาวศรัญญา	รอดภัย	คนงาน

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายบุญยฤทธิ์ แดงรักษา
(เลขานุการสภา)

ระเบียบวาระที่ ๑

ที่ประชุม

- เมื่อที่ประชุมพร้อม ประธานสภาอบต.ร้อนทอง นายสันชาย ต้นเจริญ ได้นำจุด รูปเทียน บูชาพระรัตนตรัย และเปิดการประชุม

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- รับทราบ

๑.๑ การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทอง สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ / ๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๑๐ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสันชาย ต้นเจริญ
(ประธานสภา)

- ในวันนี้ท่านสมาชิกได้ลงชื่อเข้าประชุมครบทุกท่าน

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

นายสันชาย ต้นเจริญ
(ประธานสภา)

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทอง - สมัยวิสามัญ สมัยที่ ๓/๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) ในวันพุธที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

- ตามที่เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทองได้เสนอรายงานการประชุมสภา สมัยวิสามัญ สมัยที่ ๓ ประจำปี ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) ในวันพุธที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ที่ประชุมรับรอง

- มีท่านสมาชิกท่านใดจะแก้ไขหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมสภา สมัยวิสามัญ สมัยที่ ๓ ประจำปี ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) ในวันพุธที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

- มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุมสภา สมัยวิสามัญ สมัยที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) ในวันจันทร์ที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การแจ้งการเปิดตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน การบริหารงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

นายสันชาย ต้นเจริญ
(ประธานสภา)

- ขอเชิญขอเชิญเลขานุการสภาฯ ชี้แจงการแจ้งการเปิดตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพการดำเนินงาน การบริหารงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ด้วยครับ

ตามหนังสือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ที่ ตผ ๐๐๖๒ พบ/๔๐๔ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การแจ้งการเปิดตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน การบริหารงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

จากการตรวจสอบข้อมูลงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ (แบบ P ๑ - ๒) และข้อมูลรายรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ (แบบ P ๑ - ๓) ปรากฏข้อมูลดังนี้

ปี	งบประมาณตามแผน	รายรับรวม	งบประมาณสูง (-) กว่ารายรับ
๒๕๖๑	๒๐๖,๒๒๗,๙๐๐.๐๐	๗๒,๗๓๒,๓๔๓.๐๒	-๑๓๓,๔๙๕,๕๕๖.๙๘
๒๕๖๒	๑๙๘,๗๒๓,๐๐๐.๐๐	๔๖,๓๖๐,๓๔๔.๕๕	-๑๕๒,๓๖๒,๖๕๕.๔๕
๒๕๖๓	๓๓๘,๙๕๖,๒๕๐.๐๐	๔๗,๔๑๗,๖๓๘.๖๓	-๒๙๑,๕๓๘,๖๑๑.๓๗
๒๕๖๔	๔๒๕,๐๐๑,๕๕๐.๐๐	๕๖,๒๘๘,๙๗๗.๒๓	-๓๖๘,๗๑๒,๕๗๒.๗๗
๒๕๖๕	๓๖๔,๕๔๗,๕๕๐.๐๐	๖๖,๖๕๑,๒๐๑.๗๙	-๒๙๗,๘๙๖,๓๔๘.๒๑

เพื่อประกอบการตรวจสอบการบริหารงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ขอทราบข้อมูลดังนี้

๑. เพราะเหตุใด งบประมาณ/โครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ จึงกำหนดไว้สูงกว่ารายรับรวมขององค์กรบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

๒. เงินสะสมที่สามารถนำไปใช้ได้ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ มีจำนวนเท่าใด

นายบุญยฤทธิ์ แดงรักษา
(เลขานุการสภาฯ)

- ตามคำถามที่เกิดปรากฏขึ้น ว่าเพราะเหตุใด งบประมาณ/โครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ จึงกำหนดไว้สูงกว่ารายรับรวมขององค์กรบริหารส่วนตำบลร่อนทอง โดยสามารถตอบคำถามนี้ได้เลยว่า งบประมาณ/โครงการที่สูงกว่ารายรับขององค์กรบริหารส่วนตำบลร่อนทอง เกิดจากการที่ผู้เกี่ยวข้องในภาคประชาชนนำปัญหาความต้องการ ของประชาชน มาผ่านกระบวนการและจัดทำแผนฯ ทั้งด้านสาธารณูปโภค - สาธารณูปการ เพื่อสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน จึงทำให้โครงการเข้ามาบรรจุในแผนฯ เป็นจำนวนมาก ด้วยหวังว่าถ้ามีงบประมาณจากภายในหรือภายนอกก็จะได้รับการดำเนินการ

- ดังนั้นการตั้งข้อสังเกตจากหน่วยตรวจสอบครั้งนี้ จึงควรปรับกระบวนการจัดทำแผนฯ ให้สอดคล้องกับรายรับ เพื่อให้แผนงานงบประมาณได้ชัดเจนขึ้น และสามารถทำงานงบประมาณแบบแผนได้ตรงกับความต้องการและงบประมาณที่มีอยู่จริง

/นายวินัย ...

นายวินัย ผูกพันธ์
(รองประธานสภาฯ)

- เรียนท่านประธานสภาฯ สมาชิกสภาทุกท่าน กระผมนายวินัย ผูกพันธ์ รองประธานสภาฯ โดยในส่วนของเรื่องแผนฯ นั้น กระผมก็ได้รับคัดเลือกเป็น คณะกรรมการติดตามแผนฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลร่องนทอง โดยระยะเวลาที่ผ่านมาก็ต้องยอมรับว่าแผนฯ ที่บรรจุลงไปนั้นมีจำนวนมากจริง เวลาผลรวมของแต่ละหมู่บ้านปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ พอเป็นโครงการเดียวกันนั้น ๕ แผนฯ ก็เท่ากับ ๕ งบประมาณ ฉะนั้นมันจึงทำให้แผนฯ เราขึ้นค่อนข้างเยอะเวลานำมาคิดประมวลเป็นจำนวนเงินก็จะเยอะพอสมควร และต่อไปนี้เราก็สามารถที่จะโยกแผนได้สมมติว่าในปี ๖๗ เราแผนอยู่แล้วแต่เรายังไม่ทำนายกก็สามารถที่จะดึงแผนตรงนี้ไปที่ ๖๗ หรือ ๖๘ ได้ หรือเราจะใส่แผนปีที่ ๖๘ แต่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นเราก็สามารถที่จะโยกมาที่ ๖๗ ได้ โดยใช้อำนาจของนายกและก็จะเหลือน้อยลงกว่าที่เราเคยทำมา อีกปัญหาหนึ่งนั้นที่เห็นว่าแผนฯ เยอะ ไม่ใช่เพียงแค่แผนของหมู่บ้าน แต่ก็รวมไปถึงแผนจากทางเจ้าหน้าที่ใส่ไว้ในแผนเช่นกัน ๔ แผน ก็ ๔ งบประมาณ ด้วยกัน เมื่อมารวมกันก็ทำให้เยอะ ซึ่งจริงๆ แล้วเราไม่ได้นำไปหักในส่วนของการจ่ายขาดเงินสะสม โดยผมได้ถามในที่ประชุมว่าทำไมไม่เอาการจ่ายขาดเงินสะสมมาหักในแผนฯ ด้วย ได้คำตอบมาว่าได้คิดแผนตามงบประมาณรายจ่ายแต่ในเรื่องของเงินสะสมเราได้จ่ายไปหลายโครงการซึ่งแต่ละโครงการก็อยู่ในแผนฯ ฉะนั้นก็ต้องเอาไปหักลบกับแผนฯ ของเราด้วยไม่ฉนั้นก็เป็นโครงการที่ค้างอยู่ในแผนฯ จึงอยากที่จะฝากไว้กับทางเจ้าหน้าที่ และอีกหนึ่งอย่างเรื่องเงินอุดหนุนเฉพาะกิจที่ดีเราได้มาเราก็ไม่มีการหักไป จึงทำให้แผนฯ เยอะ ฉะนั้นจึงขอฝากให้เจ้าหน้าที่แผนช่วยตรวจเช็คเรื่องการหักโครงการที่จ่ายขาดเงินสะสมออก แต่เกี่ยวกับโครงการของเจ้าหน้าที่ที่บรรจุไว้ในพิจารณาความจำเป็นเช่นกัน

นายสันชาย ต้นเจริญ
(ประธานสภาฯ)

- ดังนั้นเราจะนำเรื่องการจัดทำแผนนี้เข้าหารือ เพื่อปรับกระบวนการจัดทำแผนฯ ให้สอดคล้องกับรายรับ
- ในเรื่องของการปรับกระบวนการจัดทำแผนฯ ให้สอดคล้องกับรายรับคงไม่ใช่เรื่องที่ทำได้ยาก เพียงเราอาจจะปรับโครงการที่ซ้ำ

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง ที่เสนอใหม่

๔.๑ พิจารณากำหนดสมัยประชุมสามัญประจำปี ๒๕๖๖ สมัยที่ ๒ สมัยที่ ๓ สมัยที่ ๔ และสมัยแรกประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

นายสันชาย ต้นเจริญ
(ประธานสภาฯ)

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ถึง (ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๕๓ วรรคแรก ในปีหนึ่งให้มีสมัยประชุมสามัญสองสมัยหรือหลายสมัยแล้วแต่สภาองค์การบริหารส่วนตำบลจะกำหนด แต่ต้องไม่เกินสี่สมัย วันเริ่มสมัยประชุมสามัญประจำปีให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด สมัยประชุม ข้อ ๕๓ วรรคท้าย สมัยสามัญสมัยหนึ่ง ๆ ให้มีกำหนดไม่เกินสิบห้าวัน แต่ถ้าจะขยายเวลาออกไปอีกจะต้องได้รับอนุญาตจากนายอำเภอ

/ตามระเบียบ ...

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๑ การกำหนดจำนวนสมัยประชุมสามัญประจำปี ระยะเวลา และวันเริ่มต้นประชุมสมัยประชุมสามัญประจำปีของแต่ละสมัยในปีนั้น วันเริ่มสมัยประชุมสามัญประจำปีของปีถัดไป และระยะเวลาของสมัยประชุมสามัญประจำปีสมัยแรกของปีถัดไป ให้ประธานสภาท้องถิ่นนำปรึกษาในที่ประชุมสามัญประจำปีสมัยแรกของแต่ละปี โดยให้นำความในข้อ ๑๑ มาใช้บังคับ โดยอนุโลม

จึงกำหนดการประชุมแต่ละสมัย ดังนี้

๑. สมัยสามัญสมัยที่ ๒ กำหนดสมัยประชุม

ระหว่าง วันที่ ๑ - ๑๕ เมษายน ๒๕๖๖

๒. สมัยสามัญสมัยที่ ๓ กำหนดสมัยประชุม

ระหว่าง วันที่ ๑ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

๓. สมัยสามัญสมัยที่ ๔ กำหนดสมัยประชุม

ระหว่าง วันที่ ๑๐ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

๔. สมัยสามัญสมัยแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่าง วันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

นายสันชาย ตันเจริญ
(ประธานสภาฯ)

- มีสมาชิกสภาท่านใดอภิปรายหัวข้อนี้หรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุมสภาด้วย
ครับ

มติที่ประชุม

- มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ในการกำหนดสมัยประชุมสามัญประจำปี ๒๕๖๖
สมัยที่ ๒ สมัยที่ ๓ สมัยที่ ๔ และสมัยแรกประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ญัตติขอความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
เพิ่มเติมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

นายสันชาย ตันเจริญ
(ประธานสภาฯ)

ในระเบียบวาระที่ ๕.๑ ญัตติขอความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพิ่มเติมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ขอเชิญผู้บริหารชี้แจงต่อสภาฯ

นายนิกร โพธิ์น้อย
(นายก อบต.ร่อนทอง)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา
ท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ
จัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง
ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอน ระเบียบที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับ
นโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน
ในพื้นที่ จึงจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่
๑/๒๕๖๖ เพื่อให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทองพิจารณาให้ความ
เห็นชอบต่อไป

ส่วนที่ ๓ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

๓.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและยุทธศาสตร์ระดับมหภาคเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	SDGs	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ (อปท.)	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	หมุดหมายที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทาง การแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง	เป้าหมายที่ ๓ สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกวัย	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพตามวิถีหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาสังคม การศึกษา และคุณภาพชีวิต	๕. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้าน สาธารณสุข	๕. ส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟู สุขภาพ ของประชาชน ทุกช่วงวัย ๓. พัฒนา ศักยภาพของ ประชาชนให้มี พฤติกรรมสุขภาพ ที่ดี และสามารถ ดูแลตนเอง	(๑) แผนงาน สาธารณสุข (๑) แผนงาน คณะ และชุมชน	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
รวม	๑ ยุทธศาสตร์	๑ หมุดหมาย	๑ เป้าหมาย	๑ ยุทธศาสตร์	๑ ยุทธศาสตร์	๑ ยุทธศาสตร์	๒ กลยุทธ์	๒ แผนงาน	๔ ส่วนราชการ

๓.๒ บัญชีโครงการเงินท้องถิ่น

หน้า ๖ จาก ๖

บัญชีสรุปโครงการพัฒนา

แผนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพิ่มเติมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗		ปี ๒๕๖๘		ปี ๒๕๖๙		ปี ๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข ๕.๑ กลยุทธ์ ๕. ส่งเสริม ป้องกัน รักษา และ ฟื้นฟู สุขภาพของประชาชนทุกช่วงวัย ๕.๑.๑ ส่งเสริมสุขภาพประชาชน												
รวม	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๕	๑๐๐,๐๐๐
๕.๒ กลยุทธ์ ๓. ให้ความสำคัญของ ประชาชนให้มีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี และสามารถดูแลตนเองครบวงจรชุมชนได้อย่าง ยั่งยืน ๕.๒.๑ ส่งเสริมสุขภาพประชาชน												
รวม	๑	๓๐,๐๐๐	๑	๓๐,๐๐๐	๑	๓๐,๐๐๐	๑	๓๐,๐๐๐	๑	๓๐,๐๐๐	๕	๑๕๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๒	๕๐,๐๐๐	๒	๕๐,๐๐๐	๒	๕๐,๐๐๐	๒	๕๐,๐๐๐	๒	๕๐,๐๐๐	๑๐	๒๕๐,๐๐๐

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลร่องน่อง

๕.๒ กลยุทธ์ ๓. พยายามพัฒนาระบบราชการให้มีประสิทธิภาพสูงกาารที่ส และสามารถดูแลตนเองครอบคลุมชุมชนได้อย่างยั่งยืน

(๑) แผนงานคณะกรรมการชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของกิจกรรม)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	แหล่ง ทุนที่จะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๑	โครงการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ถนน (๒๕๖๖-๒๕๖๗)	๑. เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ถนนในตำบลร่องน่อง ให้มีความปลอดภัย มีคุณภาพ และสามารถรองรับการจราจร ที่เพิ่มมากขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ถนนในตำบลร่องน่องให้มีความ ปลอดภัย มีคุณภาพและสามารถ รองรับการจราจรที่เพิ่มมากขึ้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ปรับปรุงผิวจราจร ๒. ขยายขอบเขตถนน ๓. ปรับปรุงระบบระบายน้ำ ๔. ปรับปรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่าง ๕. ปรับปรุงระบบระบายน้ำ ๖. ปรับปรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่าง ๗. ปรับปรุงระบบระบายน้ำ ๘. ปรับปรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่าง ๙. ปรับปรุงระบบระบายน้ำ ๑๐. ปรับปรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่าง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑. จำนวน ๒. จำนวน ๓. จำนวน ๔. จำนวน ๕. จำนวน ๖. จำนวน ๗. จำนวน ๘. จำนวน ๙. จำนวน ๑๐. จำนวน	๑. งบอุดหนุน ๒. งบอุดหนุน ๓. งบอุดหนุน ๔. งบอุดหนุน ๕. งบอุดหนุน ๖. งบอุดหนุน ๗. งบอุดหนุน ๘. งบอุดหนุน ๙. งบอุดหนุน ๑๐. งบอุดหนุน	๑. อบต. ๒. อบต. ๓. อบต. ๔. อบต. ๕. อบต. ๖. อบต. ๗. อบต. ๘. อบต. ๙. อบต. ๑๐. อบต.
รวม	๑ โครงการ	-	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	-	

นายสันชาย ต้นเจริญ
(ประธานสภา)

- มีสมาชิกสภาท่านใดอภิปรายหัวข้อนี้หรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุมสภาด้วย
ครับ

มติที่ประชุม

- มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพิ่มเติม ครั้งที่
๑/๒๕๖๖

นางสาวธัญรัตน์ ทองเงิน
(นวก.สาธารณสุขชำนาญการ)

๕.๒ คัดเลือกสมาชิกสภาเป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการสร้างเสริม
สุขภาพเชิงรุก เพื่อลดภาวะคลอดก่อนกำหนดมติที่ประชุม

ตาม หนังสือกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๙.๒/ว ๙๕๐๘
ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่องการขับเคลื่อนโครงการสร้างเสริมสุขภาพเชิง
รุก เพื่อลดภาวะคลอดก่อนกำหนด โดยคณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล
ในฐานะคณะกรรมการอำนวยการโครงการเครือข่ายสุขภาพมารดาและทารก
เพื่อครอบครัวไทย ได้ดำเนินโครงการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก เพื่อลดภาวะ
คลอดก่อนกำหนด เพื่อลดอุบัติการณ์การคลอดก่อนกำหนด จึงแจ้งองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดบูรณาการความร่วมมือกับเทศบาล
และองค์การบริหารส่วนตำบลในการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัดการ
จัดระบบบริการสาธารณสุข การสนับสนุนทรัพยากรและงบประมาณ และ
พิจารณามอบหมายให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต)

/๒. ให้เทศบาล ...

๒. ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก เพื่อลดภาวะคลอตก่อนกำหนดขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยคณะกรรมการอำนวยการ โดยมีผู้บริหารท้องถิ่นเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนจาก ๗ ภาคีเครือข่าย

๓. จัดประชุมคณะกรรมการฯ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ เป้าหมาย และการติดตามประเมินผลการดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๔. ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลใช้สื่อประชาสัมพันธ์ของโครงการฯ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๕. ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลจัดตั้งกลุ่มไลน์เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ของท้องถิ่น เพื่อเฝ้าระวังตรวจสอบ ติดตาม แลกเปลี่ยนความรู้และแก้ไขปัญหาการดูแลสุขภาพหญิงตั้งครรภ์และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น

๔.๖ สืบค้นและจัดทำทะเบียนข้อมูลหญิงตั้งครรภ์เพื่อนำไปจัดทำฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

๔.๗ ดำเนินการให้ความช่วยเหลือหญิงตั้งครรภ์ที่มีฐานะยากจนหรือยากไร้ โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๘.๒/ ๗๕๐๘ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้รถเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

นายสันชาย ต้นเจริญ
(ประธานสภาฯ)

- ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๙.๒/ว ๙๕๐๘ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่องการขับเคลื่อนโครงการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก เพื่อลดภาวะคลอตก่อนกำหนด ข้อที่ ๒ ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก เพื่อลดภาวะคลอตก่อนกำหนดขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยคณะกรรมการอำนวยการ โดยมีผู้บริหารท้องถิ่นเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนจาก ๗ ภาคีเครือข่าย นั้น จึงขอให้ที่ประชุมเสนอสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ๑ ท่านเพื่อเป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก

นายวินัย ผูกพันธ์
(รองประธานสภาฯ)

- กระผมนายวินัย ผูกพันธ์ รองประธานสภาฯ ขอเสนอ นายสมชาย หอมรีน สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๔ เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก ครับ

/นายสันชาย ...

นายสันชาย ตันเจริญ
(ประธานสภาฯ)

- ตามที่รองประธานสภาฯ ขอเสนอ นายสมชาย หอมรีน สมาชิกสภา
หมู่ที่ ๔ เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก มีสมาชิก
สภาฯ ท่านใดจะขออภิปรายหรือเสนอสมาชิกสภาฯ ท่านใดอีกหรือไม่หากไม่มี
ขอมติที่ประชุมสภาด้วยครับ

มติที่ประชุม

- มติประชุมเป็นเอกฉันท์ ๑๐ เสียง จากจำนวนสมาชิกในที่ประชุม ๑๐ ท่าน
เห็นชอบให้ นายสมชาย หอมรีน สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๔ เป็นคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนโครงการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก

**๕.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

นายสันชาย ตันเจริญ
(ประธานสภาฯ)

วาระที่ ๕.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขอเชิญเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องชี้แจงต่อสภาฯ

๕.๓.๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

นายนิกร โพธิ์น้อย
(นายก อบต.ร่อนทอง)

องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง มีความมุ่งมั่นที่จะให้การขับเคลื่อนการ
บริหารราชการเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารงาน มุ่งเน้นการ
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุด
ต่อประชาชน สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓
ได้เห็นชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนิน
กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบ ราชการ
ไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐ
ทุกหน่วยงานประกาศตน เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการ
ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยผู้บริหาร ข้าราชการ
พนักงาน และเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลร่อนทอง
จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่
ในทุกโอกาสและ ทุกเทศกาล เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการรับสินบนและการ
กระทำที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบทั้งในปัจจุบันและ
ในอนาคต ที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่
ที่จะนำไปสู่การ เลือกปฏิบัติ หรือการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม หรือเกิด
ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ โดยให้ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชา
ทุกระดับ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา
ให้ประพฤติตน อย่างถูกต้องและเคร่งครัดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ที่ประชุม

- รับทราบ

๕.๓.๒ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

นายนิกร โปธิน้อย
(นายก อบต.ร่อนทอง)

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น ๑ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐพ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

"องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า องค์กรการบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

"สภาท้องถิ่น" หมายความว่า สภาองค์กรการบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์กรบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งแต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

"สมาชิกสภาท้องถิ่น" ได้แก่ สมาชิกสภาองค์กรการบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาลสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาเมืองพัทยา และสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งแต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

/ (๓) ไม่เรียก ...

- (๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่
- (๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- (๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- (๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง
- (๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย
- (๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- (๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเปิดเผย หรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด
- (๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
- (๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรมผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

/ (๒) ปฏิบัติ ...

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรีบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คุ่มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง โดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิดศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือนและการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำพนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการโดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

/(๕)เคารพ ...

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพอาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพอาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากกรให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบาทนิติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศจนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกรกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกรกระทำ อยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพลหรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ การประชุมสภาท้องถิ่นและมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศชาติและสภาท้องถิ่น

(๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอาเรื่องที่เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภา หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระู้ หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น ประเทศชาติและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งใดตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิดมิให้มีการกระทำใด อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภาท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณะ เมื่อพบเห็นการกระทำที่ก่อให้เกิดราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติมิชอบของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาวาจาในที่ประชุมสภา

(๑๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ใดทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้นั้นแจ้งประธานสภาท้องถิ่นทราบ

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาท้องถิ่นแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้
ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่ประชุม

- รับทราบ

๕.๓.๓ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงาน

นายนิกร โปธิน้อย
(นายก อบต.ร้อนทอง)

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลร้อนทองปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

/โดยได้ดำเนินการ ...

โดยแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ที่ประชุม

- รับทราบ

๕.๓.๔ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

นายนิกร โปธิน้อย
(นายก อบต.ร่อนทอง)

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไปภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่น ๆ

๖.๑ แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แก้ไข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

นายสันชาย ตันเจริญ
(ประธานสภาฯ)

วาระที่ ๖.๑ แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แก้ไข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ขอเชิญเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องชี้แจงต่อสภาฯ

นายชาครีย์ หอมจันทร์
(ผช. นักวิเคราะห์ฯ)

เรื่องเดิม

ตามที่ กระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือชักชวนแนวทางปฏิบัติการใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อจัดทำบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะ ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๖๐๘๖ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ ๐๘๑๐.๓/๗๕๐๙ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้รูปแบบบัญชีโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นตามรูปแบบ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ค่วนที่ สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๗๔๖๗ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

/ให้องค์กร ...

ตามปกติเมื่อมี ราชกิจจานุเบกษาประกาศใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่นให้แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จให้เป็นดุลยพินิจของผู้บริหารท้องถิ่น กรณียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ไม่มีข้อมูลที่สอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือโครงการพัฒนาท้องถิ่นในส่วนที่ ๓ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ต้องดำเนินการนำข้อมูลมาลงในแผนพัฒนาท้องถิ่น นั้น

ข้อเท็จจริง

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้ดำเนินการแก้ไข แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๔ และข้อ ๒๑, หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๖๐๘๖ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ ๐๘๑๐.๓/๗๕๐๙ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๖๐๘๖ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อจัดทำบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะ

๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ ๐๘๑๐.๓/๗๕๐๙ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบทนิยามของคำว่า “หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน” “พนักงานส่วนท้องถิ่น” “โครงการพัฒนา” ในข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนัก ผู้อำนวยการกองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว

/ พนักงาน ...

“พนักงานส่วนท้องถิ่น หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานหรือข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“โครงการพัฒนา” หมายความว่า โครงการที่ดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อการพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ข้อ ๒๑ การแก้ไขแผนพัฒนาเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น (ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘)

ข้อ ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๒๑ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

“เมื่อผู้บริหารท้องถิ่นได้เห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่นที่แก้ไขแล้ว ให้ปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นชอบ พร้อมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่น อำเภอ และจังหวัดทราบด้วย (ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตาม หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๖๐๘๖ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักข้อมแนวทางปฏิบัติการใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อจัดทำบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะ, หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ ๐๘๑๐.๓/๗๕๐๙ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงเห็นควรพิจารณาดำเนินการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ต่อไป

นายบุญยฤทธิ์ แดงรักษา
(เลขานุการสภาฯ)

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีสถานะเป็นแผนระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติตามกรอบระยะเวลาที่คาดหวังไว้ได้ โดยพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑บัญญัติให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีผลบังคับใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ส่งผลให้กรอบระยะเวลา ๕ ปีของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เริ่มต้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นระยะ ๕ ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ

/วัตถุประสงค์ ...

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

การพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ให้สามารถก้าวข้ามความท้าทายที่การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขจุดอ่อนและข้อจำกัดของประเทศเดิม รวมทั้งเพิ่มศักยภาพในการรับมือกับความเสี่ยงสำคัญที่มาจากการเปลี่ยนแปลงของบริบททั้งจากภายนอกและภายใน ตลอดจนการเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทัน่วงที่ ด้วยเหตุนี้ การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อ พลิกโฉมประเทศไทยสู่ "สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน" ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้างนโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวทันพลวัตของโลกและเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการยกระดับกิจกรรมการผลิตและบริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงขึ้น โดยอยู่บนพื้นฐานของความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนาจำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑. การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม มุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญ ผ่านการผลักดันส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มโดยใช้นวัตกรรมเทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์พัฒนาการของสังคมยุคใหม่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่ของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

๒. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมและเร่งรัดการเตรียมพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเอื้อต่อการปรับเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพ และผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและเป็นธรรม มุ่งลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมทั้งในเชิง รายได้ พื้นที่ ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ ด้านการสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจายโอกาสทางเศรษฐกิจและจัดให้มีการบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมในทุกพื้นที่ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

๔. การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน มุ่งลดการก่อกมลพิษ ควบคู่ไปกับการผลักดันให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศตลอดจนลด ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมายความเป็น กลางทางคาร์บอนภายในปี ๒๕๕๓ และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือน กระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี ๒๖๐๘

๕. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการ เปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ มุ่งสร้างความพร้อมในการ รับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุง โครงสร้างและระบบการบริการงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อ การเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

ส่วนที่ ๓ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

๓.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและยุทธศาสตร์ระดับมหภาคเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนา เศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	SDGs	ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาของ องค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นใน เขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ (อปท.)	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้าง ความสามารถในการ แข่งขัน	หมวดหมู่ที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมาย ของการท่องเที่ยว ที่เน้นคุณภาพ และความยั่งยืน	เป้าหมายที่ ๘ งานที่มีคุณค่า และการเติบโต ทางเศรษฐกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้าง ความโดดเด่นด้านการ ท่องเที่ยวบนพื้นฐานเอกลักษณ์ ของจังหวัดสู่ นานาชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการ ท่องเที่ยว	ด้านการส่งเสริม การท่องเที่ยว และเศรษฐกิจ	๑.๑ บริการ ชุมชนและสังคม	๑.๑ แผนงานสร้าง ความเข้มแข็งของชุมชน ๑.๒ แผนงานการ ศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ	- สำนักงานปลัด
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้าง โอกาสและความ เสมอภาคทาง สังคม	หมวดหมู่ที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจ ขนาดกลางและ ขนาดย่อมที่เข้ม แข็ง มีศักยภาพ สูงและสามารถ แข่งขันได้	เป้าหมายที่ ๑๒ การผลิตและ การบริโภคที่ ยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้าง นวัตกรรม กระบวนการผลิต การแปรรูป และการตลาด เป็นสินค้าเกษตร คุณภาพสูง	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาส่งเสริม อาชีพและ เศรษฐกิจชุมชน	ด้านการส่งเสริม รายได้และการ ผลิต	๒.๑ บริการ ชุมชนและสังคม ๒.๒ การ เศรษฐกิจ	๒.๑ แผนงานสร้าง ความเข้มแข็งของชุมชน ๒.๒ แผนงาน การเกษตร ๒.๓ แผนงาน ยุทธศาสตร์และการ โยธา	- สำนักงานปลัด - กองช่าง

ส่วนที่ ๓ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติการปฏิบัติ

แบบ ผ. ๐๑

๓.๒ บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น

บัญชีสรุปโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงาน	ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗		ปี ๒๕๖๘		ปี ๒๕๖๙		ปี ๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)
๑. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมการ ท่องเที่ยวและเศรษฐกิจ												
๑.๑ กลยุทธ์ ๕. สนับสนุนส่งเสริม และ ประสานงานร่วมกับหน่วยงานอื่น และ ภาคเอกชนในการพัฒนาการท่องเที่ยว การ รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การ โภชนาการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการพัฒนา เศรษฐกิจ												
(๑) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๓	๘๐,๐๐๐	๓	๘๐,๐๐๐	๓	๘๐,๐๐๐	๓	๘๐,๐๐๐	๓	๘๐,๐๐๐	๑๕	๔๐๐,๐๐๐
(๒) แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและันทนาการ	๘	๘,๕๖๐,๐๐๐	๘	๘,๕๖๐,๐๐๐	๘	๘,๕๖๐,๐๐๐	๘	๘,๕๖๐,๐๐๐	๘	๘,๕๖๐,๐๐๐	๔๐	๓๖,๘๔๐,๐๐๐
รวม	๑๑	๘,๖๔๐,๐๐๐	๑๑	๘,๖๔๐,๐๐๐	๑๑	๘,๖๔๐,๐๐๐	๑๑	๘,๕๘๐,๐๐๐	๑๑	๘,๕๘๐,๐๐๐	๕๕	๓๗,๒๘๐,๐๐๐

แบบ ผ. ๐๒ - ๒๓ -

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมวดภายใต้ ๒ โยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- ค. Sustainable Development Goals: SDGs เป้าหมายที่ ๘ งานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ
- ง. ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความภาคภูมิใจด้านการท่องเที่ยวบนพื้นฐานเอกลักษณ์ของจังหวัดสุพรรณบุรี
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการท่องเที่ยว
 - ๑. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวและเศรษฐกิจ
 - ๑.๑ กลยุทธ์ ๕. สนับสนุนส่งเสริม และประสานงานร่วมกับหน่วยงานอื่น และภาคเอกชนในการพัฒนาการท่องเที่ยว การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การโภชนาการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาเศรษฐกิจ

(๑) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	สิ่งที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๑	โครงการส่งเสริมการค้าขายคน แดนเปลี่ยนสินค้าระดับท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมให้มีการค้าขาย ชายแดนแลกเปลี่ยนสินค้า ระดับท้องถิ่นมากขึ้น	ตลอดปีงบประมาณ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ร้อยละของ ประชาชนที่มีราย ได้เพิ่มขึ้น	มีการค้าขาย แลก เปลี่ยน สินค้าระดับ ท้องถิ่น สร้างรายได้	สำนักงานปลัด อบจ.ร่อนทอง
๒	โครงการจัดกิจกรรมร่วมกับภาค เอกชนสนับสนุน ส่งเสริม การ สร้างความสัมพันธ์กับชายแดน สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา	เพื่อสร้างความสัมพันธ์ ชายแดนที่ติดต่อกับสาธารณรัฐ แห่งสหภาพเมียนมา	จำนวน ๓ ครั้ง/ปี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ร้อยละของ ข้อจำกัด ต่อระหว่าง ประเทศดีขึ้น	มีการสร้างความ สัมพันธ์ชายแดนในพื้นที่ ที่ติดต่อกับสาธารณ รัฐแห่งสหภาพเมียน มา	สำนักงานปลัด อบจ.ร่อนทอง
๓	โครงการเรียนรู้ภาษาถิ่น/ประเทศ เพื่อนบ้านในการค้าขายและการ ติดต่อทางธุรกิจ	เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสาร ที่สามารถค้าขายหรือทำธุรกิจ ร่วมกัน	ประชาชนในพื้นที่แนว เขตติดต่อประเทศเพื่อน บ้าน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ร้อยละของ ประชาชนที่ สามารถสื่อ ต่อสื่อสาร ภาษาเพื่อน	- ประชาชนสามารถ สื่อสารภาษาถิ่นได้ - มีการใช้ภาษาเพื่อน บ้านในการติดต่อกัน	สำนักงานปลัด อบจ.ร่อนทอง

ที่ประชุม

- รัศมีพราย

นายสันชาย ตันเจริญ
(ประธานสภาฯ)

นายบุญยฤทธิ์ แดงรักษา
(เลขานุการสภาฯ)

๖.๒ รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี พ.ศ.
๒๕๖๕

วาระที่ ๖.๒ รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๕ ขอเชิญเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องชี้แจงต่อสภาฯ

ด้วยรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๕๓ กำหนดให้ อบท. สภาท้องถิ่น และผู้บริหาร
ท้องถิ่น เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมตลอด
ทั้ง มีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย ประกอบกับระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓๐ (๕) ผู้บริหาร
ท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนา
ท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้
ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่น
เสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลา
ไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้นเพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของระเบียบกระทรวง
มหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหาร
ส่วนตำบลร่อนทอง จึงขอรายงานผลการดำเนินงานการจัดทำงบประมาณ การใช้
จ่าย และผลการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มา เพื่อให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทองได้ร่วมกันประเมิน ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

"ชุมชนเข้มแข็ง เศรษฐกิจก้าวหน้า ส่งเสริมประเพณีการศึกษา โครงสร้าง
พื้นฐานพัฒนา คุณภาพชีวิตดี สิ่งแวดล้อมยั่งยืน"

๒. พันธกิจ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

๑. ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนเพื่อขับเคลื่อนภาคประชาชนได้อย่างเต็มที่
๒. ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในตำบล สร้างเอกลักษณ์ระดับพื้นที่ให้
เป็นที่รู้จัก
๓. ส่งเสริมและพัฒนาภาคเกษตรยกระดับภาคเกษตรสู่กลุ่มเกษตรต้นแบบ
๔. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการเสพติดการผลิตและการจำหน่ายยาเสพติดใน
ทุกระดับ
๕. ส่งเสริมพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตของเด็กเยาวชนสตรีผู้สูงอายุผู้พิการ
ผู้ด้อยโอกาสประชาชน และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๖. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา
๗. ส่งเสริมการอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นให้อยู่คู่สังคมและเยาวชน
๘. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ให้ครอบคลุมในพื้นที่ตำบลร่อนทอง

/๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ...

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของ องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ได้กำหนด ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนายุทธศาสตร์ไว้ ๘ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวและเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมรายได้และการผลิต

ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบบริหารงานให้มีความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์พัฒนาเส้นทางคมนาคม แหล่งน้ำและสาธารณสุข

๔. การวางแผน

องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนา ๕ ปี ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ได้ประกาศใช้แผนพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวและเศรษฐกิจ	๑๖	๘,๖๔๕,๐๐๐	๑๖	๘,๖๔๕,๐๐๐	๑๖	๕,๖๔๕,๐๐๐	๑๗	๔,๗๖๕,๐๐๐	๑๗	๔,๗๖๕,๐๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษา	๒๕	๑,๓๔๐,๐๐๐	๒๕	๑,๕๓๐,๐๐๐	๒๕	๑,๓๗๐,๐๐๐	๒๕	๑,๕๓๐,๐๐๐	๒๗	๑,๖๐๐,๐๐๐

ส่งเสริมรายได้และ การผลิต										
ยุทธศาสตร์การ พัฒนาสังคม และ คุณภาพชีวิต	๖๐	๘,๙๔๐,๕๐๐	๖๐	๑๓,๗๔๑,๐๐๐	๗๒	๑๖,๘๔๗,๓๐๐	๗๖	๑๘,๕๖๗,๓๐๐	๖๖	๑๗,๔๑๒,๓๐๐
ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน การศึกษา	๓๕	๑๔,๒๖๕,๔๐๐	๔๘	๑๔,๗๒๔,๕๐๐	๔๙	๑๒,๗๘๕,๔๕๐	๕๐	๑๗,๑๘๕,๔๕๐	๔๓	๑๔,๓๓๑,๔๕๐
ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน สาธารณสุข	๓๒	๒,๒๘๒,๐๐๐	๓๕	๒,๔๔๒,๐๐๐	๓๙	๓,๐๙๒,๐๐๐	๔๐	๓,๒๒๒,๐๐๐	๓๙	๔,๘๔๒,๐๐๐
ยุทธศาสตร์การ บริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑๑	๔๒๐,๐๐๐	๑๑	๔๒๐,๐๐๐	๑๑	๔๒๐,๐๐๐	๑๑	๔๒๐,๐๐๐	๑๑	๔๒๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์การ พัฒนาระบบ บริหารงานให้มี ความเป็นเลิศ	๓๙	๔,๙๙๐,๐๐๐	๓๘	๔,๓๗๘,๐๐๐	๔๐	๖,๙๘๐,๐๐๐	๓๙	๔,๔๓๒,๐๐๐	๓๘	๔,๒๓๕,๐๐๐
ยุทธศาสตร์การ พัฒนาเส้นทาง คมนาคม แหล่งน้ำ และสาธารณสุขโรค	๗๗	๘๕,๒๙๖,๕๐๐	๘๓	๘๕,๒๕๕,๐๐๐	๑๑๗	๑๓๕,๕๔๒,๕๐๐	๑๘๑	๒๔๘,๓๖๙,๐๐๐	๑๘๑	๒๖๔,๙๐๓,๘๐๐
รวม	๒๙๕	๑๒๖,๑๗๙,๔๐๐	๓๑๖	๑๓๑,๑๓๕,๕๐๐	๓๖๙	๑๘๒,๖๘๒,๒๕๐	๔๓๙	๒๙๘,๔๙๐,๗๕๐	๔๒๒	๓๑๒,๕๐๙,๕๕๐

/๕. การจัดทำงบประมาณ ...

๕. การจัดทำงบประมาณ

ผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๙๑ โครงการ งบประมาณ ๓๓,๗๑๑,๘๒๑ บาท สามารถ

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวและเศรษฐกิจ	๒	๖๖,๔๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมรายได้และการผลิต	๒	๕๐,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	๒๕	๑๓,๐๐๕,๘๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	๑๔	๑๐,๙๓๓,๕๐๒.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข	๑๒	๗๓๐,๙๖๕.๐๐
ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑	๑๐,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารงานให้มีความเป็นเลิศ	๑๔	๓,๓๐๓,๘๕๔.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบคมนาคม แหล่งน้ำและสาธารณูปโภค	๒๑	๕,๖๑๑,๓๐๐.๐๐
รวม	๙๑	๓๓,๗๑๑,๘๒๑.๐๐

๖.๓ การดำเนินการตามข้อหาหรือของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

นายสันชาย ตันเจริญ
(ประธานสภา)

วาระที่ ๖.๓ การดำเนินการตามข้อหาหรือของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ขอเชิญเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องชี้แจงต่อสภาฯ

นายบุญฤทธิ์ แดงรักษา
(เลขานุการสภา)

ตามที่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตอบข้อหาหรือของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่หาหรือต่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๑ เรื่อง คือ เรื่องร้องเรียนจากประชาชนอำเภอบางสะพานว่าถนนระหว่างหมู่ที่ ๘ บ้านคลองลอย และหมู่ที่ ๙ บ้านคลองเพลิน ตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ระยะทางกว่า ๓ กิโลเมตร ชำรุด เสียหายเป็นดินโคลนและไม่ได้รับการปรับปรุงซ่อมแซมมาเป็นระยะเวลา ๑๐ ปีสร้างความเดือดร้อนให้กับประชาชนที่ใช้เส้นทางสายนี้เป็นจำนวนมาก นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ขอตอบข้อหาหรือของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

/แบบรายงาน ...

แบบรายงานข้อปรึกษาหารือ

ของนายสวาป เฝ้าประทาน

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรแบบบัญชีรายชื่อ พรรคภูมิใจไทย
ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๕ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๑๑
(สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง)

วันพฤหัสบดีที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ร้องเรียนจากประชาชนอำเภอบางสะพาน กรณีถนนระหว่าง หมู่ที่ ๘ บ้านคลองลอย และ หมู่ที่ ๙ บ้านคลองเพลิน ตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ขอตอบข้อปรึกษาหารือของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้ถนนระหว่าง หมู่ที่ ๘ บ้านคลองลอย และหมู่ที่ ๙ บ้านคลองเพลิน ตำบลร่อนทอง อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นถนนลูกรังที่อยู่ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง เชื่อมต่อระหว่างหมู่บ้าน หมู่ที่ ๘ บ้านคลองลอย และ หมู่ที่ ๙ บ้านคลองเพลิน ระยะทางยาวประมาณ ๓.๕ กิโลเมตร เป็นเส้นทางที่ประชาชนให้สัญจรขนถ่ายผลผลิตทางการเกษตรและนักเรียนจากหมู่บ้านคลองลอยใช้เดินทางมาเรียนหนังสือที่โรงเรียนบ้านวังน้ำเขียว และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามที่ประชาชนร้องเรียน

เนื่องจากสภาพพื้นที่เป็นไหล่เขามีความลาดเอียง เมื่อฝนตกจะมีน้ำไหลลงมากัดเซาะผิวจราจรลูกรังเกิดความเสียหาย องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง ได้พยายามนำเครื่องจักรกลขององค์การบริหารส่วนตำบลเข้าดำเนินการเกรดบดอัดผิวจราจรลูกรัง รวมทั้งก่อสร้างท่อทางระบายน้ำเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน แต่ก็เกิดชำรุดเสียหายทุกครั้งที่ฝนตกหนัก การแก้ไขปัญหาในระยะยาวจำเป็นต้องก่อสร้างเป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ซึ่งมีความคงทนจากการถูกน้ำกัดเซาะได้ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทองเป็นท้องถิ่นขนาดกลาง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๔๗,๔๘๗,๘๕๐ บาท งบลงทุนค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ตั้งไว้ ๗,๐๕๕,๕๐๐ บาท พื้นที่ดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง มีจำนวน ๑๐ หมู่บ้าน เนื้อที่ประมาณ ๑๙๑ ตารางกิโลเมตร มีถนนสายหลักและถนนลูกรังหลายสาย การใช้งบประมาณมุ่งเน้นดำเนินการในเส้นทางหลักที่ยังประสบปัญหาประกอบด้วยพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยน้ำป่าไหลหลากสร้างความเสียหายกับโครงสร้างพื้นฐานเช่นถนนทางระบายน้ำทุกปี ทำให้ต้องใช้งบประมาณจำนวนมากดำเนินการซ่อมแซมให้ใช้งานได้ปกติ การก่อสร้างถนน ค.ส.ล. ต้องใช้งบประมาณสูง ซึ่งเกินศักยภาพในการดำเนินการ

ถนนสายดังกล่าวได้ถูกบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นและประสานขอรับการสนับสนุนงบประมาณโดยตลอดแต่ยังไม่ได้รับการจัดสรร แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้บรรจุโครงการชื่อ ถนนสายไปรงกระชิด - คลองลอย หมู่ที่ ๙ บ้านคลองเพลินและองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

/ได้เสนอ ...

ได้เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณอุดหนุนเฉพาะกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณละเอียดได้แบบประกอบคำชี้แจงมาพร้อมแล้ว หากได้รับการจัดสรรงบประมาณจะสามารถช่วยบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่ใช้ประโยชน์ถนนสายดังกล่าวได้เป็นอย่างดี

ที่ประชุม

- รับทราบ

นายสันชาย ตันเจริญ
(ประธานสภาฯ)

๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำผังภูมิสังคมเพื่อการบริหารจัดการน้ำหมู่บ้าน/ชุมชน แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน (Geo – social Map) อำเภอบางสะพาน

วาระที่ ๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำผังภูมิสังคมเพื่อการบริหารจัดการน้ำหมู่บ้าน/ชุมชน แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน (Geo – social Map) อำเภอบางสะพาน ขอเชิญเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องชี้แจงต่อสภาฯ

นายบุญฤทธิ์ แดงรักษา
(เลขานุการสภาฯ)

ตามหนังสืออำเภอบางสะพาน ที่ ปช ๐๓๑๘/ว ๗๐ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำผังภูมิสังคมเพื่อการบริหารจัดการน้ำหมู่บ้าน/ชุมชน แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน (Geo – social Map) อำเภอบางสะพาน ด้วยอำเภอบางสะพาน ได้รับแจ้งว่ากระทรวงมหาดไทยได้อนุมัติโครงการจัดทำผังภูมิสังคม เพื่อการบริหารจัดการน้ำหมู่บ้าน/ชุมชน แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน (Geo – social Map) ระดับอำเภอ ระดับตำบล ระดับหมู่บ้าน

อำเภอจึงส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำผังภูมิสังคมเพื่อการบริหารจัดการน้ำหมู่บ้าน/ชุมชน แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน (Geo – social Map) ระดับอำเภอมายังองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง

- ตอนนี้กระทรวงมหาดไทยได้ทำผังภูมิ เพื่อบริหารจัดการน้ำ นโยบายระดับสูงของมหาดไทยบอกให้ทำ Social สั่งการให้โยธาธิการและผังเมืองเร่งแก้ไขจริงๆ ตอนนี้เรากำลังเข้าสู่เทศบาลหรือฤดูกาลก็คือสถานการณ์น้ำ เพื่อการอุปโภคบริโภคและที่สำคัญที่สุดเพื่อการเกษตรสวนทุเรียนเราเยอะใช้น้ำเยอะแล้วก็จะมาแย่งน้ำกัน เพราะฉะนั้นในเรื่องนี้ดำเนินการจัดทำผังผู้บริหารน้ำแบบบูรณาการในระดับตำบลระดับหมู่บ้านในพื้นที่การจัดดูแลแผนภูมิในส่วนนี้ก็จะต้องนำเข้าสู่ข้อมูลผัง บูรณาการเข้าระบบ GPS สรุปคือจากนี้ไปแหล่งน้ำอยู่ตรงไหนอะไรอย่างไร แล้วเข้ามาสู่ระบบ Social Map geo ทำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ GPS นะครับอันนี้ก็คือสิ่งที่ดำเนินการซึ่งตอนนี้เดี่ยวจะต่อเนื่องไปงานจัดเก็บบะครีบเราต้องจ้างบริษัทเอกชนเข้ามาทำบะครีบในเรื่องของแผนที่ภูมิสารสนเทศในเรื่องของภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างคือต่อไปทุกอย่างจะอยู่ในคอมพิวเตอร์อยู่ในโลกออนไลน์หมดแล้วก็จะสะดวกต่อไปข้อมูลบุคคลรักษาจะเข้าสู่หัวพร้อมก็โลกออนไลน์รถกระดาษตอนนี้ราชการเองก็ใช้ระบบประชุมอิเล็กทรอนิกส์ได้ใช้ระบบการปฏิบัติงานทางอิเล็กทรอนิกส์ได้บะครีบถือว่าเป็นการทำงานทั้งหมดเลยแทนที่จะทำกระดาษอย่างเดียวครับ

๖.๖ รายงานการรับ - จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณปี ๒๕๖๕

นายสันชาย ตันเจริญ
(ประธานสภาฯ)

วาระที่ ๖.๖ รายงานงบประมาณปี ๒๕๖๕ ขอเชิญเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องชี้แจง
ต่อสภาฯ

นางสาวจรินทร์รัตน์ น้อยแท้
(นักวิชาการคลังปฏิบัติการ)

ในส่วนของรายงานงบประมาณปี ๒๕๖๕ ณ ตอนนี กงคลังได้ปีงบประมาณ
๒๕๖๕ ไปและจะนำมาสรุปรายรับรายจ่ายต่อสภา ดังนี้

รายงานการรับ - จ่ายเงิน
ประจำปีงบประมาณ 2565

ประเภทรายรับ	ประมาณการรายรับ (บาท)	รายรับจริง (บาท)
รายได้จัดเก็บเอง	505,600.00	1,072,173.31
หมวดภาษีอากร	312,000.00	782,997.05
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	26,200.00	65,982.35
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	154,000.00	169,126.14
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และกิจการพาณิชย์	-	-
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	11,400.00	53,277.77
หมวดรายได้จากทุน	2,000.00	790.00
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้ อปท.	23,171,500.00	26,693,103.98
หมวดภาษีจัดสรร	23,171,500.00	26,693,103.98
รายได้ที่รัฐอุดหนุนให้ อปท.	23,000,000.00	23,934,295.00
หมวดเงินอุดหนุน	23,000,000.00	23,934,295.00
รวมรายรับ	46,677,100.00	51,699,572.29

ประเภทรายจ่าย	ประมาณการรายจ่าย(บาท)	รายจ่ายจริง(บาท)
งบกลาง	13,811,749.00	13,033,183.00
งบบุคลากร	12,160,330.00	10,734,008.70
งบดำเนินงาน	10,343,421.00	7,664,904.39
งบลงทุน	6,792,600.00	6,659,589.20
งบเงินอุดหนุน	3,569,000.00	3,563,788.00
งบรายจ่ายอื่น	-	-
รวมรายจ่าย	46,677,100.00	41,655,473.29
รายรับ-รายจ่าย ที่ไม่ต้องตราเป็นงบประมาณรายจ่าย	รับจริง(บาท)	จ่ายจริง(บาท)
เงินอุดหนุนที่ไม่ต้องตราเป็นงบประมาณรายจ่าย	15,103,522.85	15,103,522.85
รวมรายรับ-รายจ่าย ที่ไม่ต้องตราเป็นงบประมาณรายจ่าย	15,103,522.85	15,103,522.85

หมายเหตุ : รายงานการรับ-จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ด้านรายรับ รายได้จัดเก็บเอง

หมวดภาษีอากร รายรับจริง รวมลูกหนี้ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง จำนวน 151,893.35 บาท

ด้านรายจ่าย

1 งบดำเนินงาน รวมเงินกันเบิกเหลื่อมปี จำนวน 1,148,244.48 บาท

2 งบลงทุน รวมเงินกันเบิกเหลื่อมปี จำนวน 1,345,600.00 บาท

สรุป

รายรับจริง 51,699,572.29 บาท

หัก รายจ่ายจริง 41,655,473.29 บาท

คงเหลือ 10,044,099.00 บาท

เข้าเงินทุนสำรองเงินสะสม 15 % (10,044,099.00 × 15%) = 1,506,614.85 บาท

เข้าเงินสะสม 85 % (10,044,099.00 × 85%) = 8,537,484.15 บาท

ที่ประชุม

- รับทราบ

/๖.๗ ประชาสัมพันธ์ ...


๖.๗ ประชาสัมพันธ์ ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย

นายสันชาย ต้นเจริญ
(ประธานสภา)

วาระที่ ๖.๗ ประชาสัมพันธ์ ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ขอเชิญเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องชี้แจงต่อสภา

นางสาวเตือนใจ สุวรรณหงษ์
(เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
ชำนาญงาน)

ในส่วนของงานจัดเก็บช่วงเดือน มค. - กพ. ตอนนี้เราได้แจ้งรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้างไปยังเจ้าของที่ดินและสิ่งปลูกสร้างเรียบร้อยแล้วนะคะ ส่วนในส่วนของการจัดเก็บภาษี ตอนนี้มีประชาชนสอบถามเข้ามาเยอะมากว่าเราจะเริ่มรับชำระภาษีเมื่อไหร่ ตอนนี้ยังอยู่ในช่วงระหว่างการประเมินภาษีให้แก่ผู้เสียภาษีอยู่ นะคะ ส่วนการรับชำระภาษีจะเป็นช่วงเดือนมิถุนายนของปี ๒๕๖๖ เราทำขยายเวลาตามหนังสือของกระทรวงมหาดไทยที่ว่ามีการขยายระยะเวลาการดำเนินการตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างพ.ศ ๒๕๖๒ ประจำปี ๒๕๖๖ แล้วก็ในส่วนของภาษีป้ายทางงานจัดเก็บจะเริ่มออกบริการรับชำระภาษีในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ คือป้ายที่พื้นที่ของเรา มีจำนวนไม่เยอะก็เลยออกบริการแค่ ๑ วัน ค่ะ แต่ว่าอาจจะขอความร่วมมือให้ทั้งสมาชิกนะคะ ประชาสัมพันธ์กับทางผู้ประกอบการไว้ และเราไปบริการถึงร้านค้าคะ



ประชาสัมพันธ์

ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย

ประจำปี
2566

ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

ผู้เสียภาษี : เจ้าของที่ดินหรือสิ่งปลูกสร้าง หรือเป็นผู้ครอบครองหรือทำประโยชน์ในที่ดินหรือสิ่งปลูกสร้างอันเป็นทรัพย์สินของรัฐ

แจ้งรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	ภายในเดือนมกราคม 2566
ประกาศราคาประเมินทุนทรัพย์	ก่อนวันที่ 1 เมษายน 2566
แจ้งประเมินภาษีให้แก่ผู้เสียภาษี	ภายในเดือน เมษายน 2566
ชำระภาษีตามแบบแจ้งการประเมิน	ภายในเดือน มิถุนายน 2566
ผ่อนชำระภาษี	มิถุนายน - สิงหาคม 2566

เงินปรับ : ร้อยละ 10 ของค่าภาษี ชำระภาษีก่อนออกหนังสือแจ้งคืน ร้อยละ 20 ของค่าภาษี ชำระภายในวันที่กำหนดไว้ในหนังสือแจ้งคืน ร้อยละ 40 ของค่าภาษี ชำระเกินวันที่กำหนดไว้ในหนังสือแจ้งคืน

เงินเพิ่ม : ร้อยละ 1 ของค่าภาษี ค่ะเดือนที่ค้างชำระ

บทลงโทษ : เบี่ยงปรับ เงินเพิ่ม อาวัลทรัพย์สินและขายทอดตลาด ระวังการฝ่าฝืนกรรมเกี่ยวกับที่ดิน

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
กองคลัง งานพัฒนาและงานจัดเก็บรายได้ อบค. ร่อนทอง โทร 032-697-493

ภาษีป้าย

ผู้เสียภาษี : เจ้าของหรือผู้ครอบครองป้าย

ยื่นแบบแสดงรายการ (ภ.ป.1) มกราคม – มีนาคม 2566

ระยะเวลาการชำระภาษี ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งประเมิน

ไม่ยื่นแบบตามเวลาที่กำหนด เงินเพิ่มร้อยละ 10 ของภาษีป้าย

ไม่ชำระภายในเวลาที่กำหนด เงินเพิ่มร้อยละ 2 ต่อเดือนของภาษีป้าย

กรณีคิดตั้งป้ายใหม่ ให้ยื่นแบบฯและชำระภาษี ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เกิดตั้ง

อัตราภาษีป้ายใหม่ (บาท/500 ตร.ซม.)

ประเภท 1		
อักษรไทยล้วน	(ก) ข้อความ เคลื่อนที่/เปลี่ยนได้	10
	(ข) ข้อความ ไม่ เคลื่อนที่/เปลี่ยนไม่ได้	5
ประเภท 2		
	(ก) ข้อความ เคลื่อนที่/เปลี่ยนได้	52
อักษรไทยปนกับ ตัวประเภค/ภาพ/ เครื่องหมายอื่น	(ข) ข้อความ ไม่ เคลื่อนที่/เปลี่ยนไม่ได้	26
ประเภท 3		
	(ก) ไม่มีอักษรไทย/ อักษรไทยอยู่ใต้/ ต่ำกว่าตัวประเภค	52
	(ข) ข้อความ ไม่ เคลื่อนที่/เปลี่ยนไม่ได้	50

ที่ประชุม

- รับทราบ

/วาระที่ ๖.๘ ...

นายสันชาย ตันเจริญ
(ประธานสภาฯ)

๖.๗ ประชาสัมพันธ์การออกหน่วยให้บริการการลงทะเบียนใช้งาน
Application หมอพร้อม

นายสันชาย ตันเจริญ
(ประธานสภาฯ)

ในระเบียบวาระที่ ๖.๗ ประชาสัมพันธ์การออกหน่วยให้บริการการลงทะเบียน
ใช้งาน Application หมอพร้อม ขอเชิญเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องชี้แจงต่อสภาฯ

นางสาวธัญวรัตน์ ทองเงิน
(นวก.สาธารณสุขชำนาญการ)

- เรื่องของประชาสัมพันธ์ของ App หมอพร้อม โดยทางโรงพยาบาลบางสะพาน
จะออกหน่วยให้บริการการลงทะเบียนใช้งาน App หมอพร้อมหากต่อไป
เวลาที่เราไปโรงพยาบาล ปกติเราจะต้องยื่นบัตรประชาชนหรือมีเอกสารต่าง ๆ
เช่นบัตรวัดการรักษารักษาของเรา โดยเมื่อใช้ผ่าน App ข้อมูลสุขภาพเราจะอยู่ใน
Application ค่ะไม่ว่าเราจะไปหาหมอจ่ายยาหรือรับยาสมมุติว่าเรารักษา
โรงพยาบาลนี้แล้วเราต้องการที่จะไปรักษาอีกโรงพยาบาล เราไม่ต้องมา
ขอประวัติส่วนตัวที่ทางโรงพยาบาลเดิมแล้ว เราสามารถยื่น App ข้อมูลทุกอย่าง
ในการรักษาจะอยู่ใน App หมดเลย ไม่ว่าเราจะทำอะไร แบบคนยังไม่ค่อยรู้จัก
บางคนอาจจะยังไม่ทำแต่ที่ทางโรงพยาบาลเขาจะออกหน่วย โดยเริ่มจากกลุ่ม
ท้องถิ่นก่อน โดยมาที่ อบต.ร่อนทอง วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ณ หอประชุมชั้น ๒ ทางโรงพยาบาลบางสะพานจะ
มีเจ้าหน้าที่มาสมัครแอปให้เราพร้อมกับยืนยันตัวตนว่าเราเป็นเจ้าของ App
เวลาเราไปทำธุรกรรมในเรื่องของสุขภาพมันจะสะดวกเรา สิ่งที่ต้องเตรียมก็คือ
บัตรประชาชนตัวจริงนะคะแล้วก็เจ้าตัวแล้วก็ Application สามารถโหลดได้
ในลิงค์ที่ส่งให้ในไลน์กลุ่ม Team อบต.ร่อนทอง และเจ้าหน้าที่เขาจะทำการ
ลงทะเบียนดำเนินการรายต่อๆ ไปให้ นะคะ จึงอยากจะเชิญชวนผู้บริหารทุกท่าน
เข้ามาทำการลงทะเบียน หากท่านใดไม่สะดวกก็สามารถไปติดต่อทำได้ที่สถาน
อนามัยหรือโรงพยาบาล

ที่ประชุม


- รับทราบ

นายสันชาย ตันเจริญ
(ประธานสภาฯ)

- ในการประชุมสภาสมัยสามัญ สมัยที่ ๑/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์
๒๕๖๖ มีท่านสมาชิกท่านใดจะขออภิปรายเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอปิด
การประชุม

ปิดการประชุม


เวลา ๑๔.๓๐ น.


(ลงชื่อ)..........ผู้จัดรายงานการประชุม

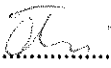
(นายบุญฤทธิ์ แดงรักษา)

ตำแหน่ง เลขาธิการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง


คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุม ได้ตรวจสอบรายงานการประชุมรายงานการประชุมสภา
สมัยสามัญ สมัยที่ ๑/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

(ลงชื่อ)..........ประธานกรรมการ
(นายวินัย ผูกพันธ์)

(ลงชื่อ)..........กรรมการ
(นายเสริม ชุนไชย)

(ลงชื่อ)..........เลขานุการกรรมการ
(นายภิรมย์ ปันสี)

รับรองรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสันชาย ตันเจริญ)
ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนทอง